

Положение об антикоррупционной политике

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом областного государственного бюджетного учреждения культуры «Дом дружбы народов Челябинской области» (далее – ОГБУК ДДН ЧО), представляющем комплекс принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОГБУК ДДН ЧО и соблюдение требований антикоррупционного законодательства работниками.

1.2. Сведения о проводимых в ОГБУК ДДН ЧО мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане мероприятий по предупреждению коррупции, утверждаемым директором.

1.3. При выявлении необходимости совершенствования и внедрения в работу ОГБУК ДДН ЧО наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства настоящая политика либо антикоррупционные мероприятия подлежат пересмотру и изменению.

1.4. Правовую основу антикоррупционной настоящей политики составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г . № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Устав ОГБУК ДДН ЧО;
- Кодекс этики и служебного поведения работников ОГБУК ДДН ЧО.

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника

(представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями настоящей антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в ОГБУК ДДН ЧО;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей настоящей политики осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ОГБУК ДДН ЧО знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к ОГБУК ДДН ЧО).

3.2. Принцип личного примера руководства. (Ключевая роль директора в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУК ДДН ЧО).

3.3. Принцип вовлеченности работников. (Регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (Разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОГБУК ДДН ЧО, ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. Принцип открытости работы. (Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах работы).

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ОГБУК ДДН ЧО, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. В связи с предупреждением и противодействием коррупции работники обязаны:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора учреждения:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликта интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в ОГБУК ДДН ЧО осуществляет работник учреждения, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в учреждении.

5.2. Работник учреждения, на которого возложены обязанности по антикоррупционной политике в учреждении:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников ОГБУК ДДН ЧО, контрагентов, посетителей, законных представителей и родственников посетителей о фактах коррупционных проявлений работниками ОГБУК ДДН ЧО для последующего их направления в правоохранительные органы;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду работникам ОГБУК ДДН ЧО, посетителям учреждения, законным представителям и родственникам посетителей ОГБУК ДДН ЧО;

- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности;

- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников ОГБУК ДДН ЧО к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и посетителей с информацией о фактах коррупционного поведения работников учреждения.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в ОГБУК ДДН ЧО разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования учреждения. Основными задачами мероприятий, указанных в Плана является предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.

6.2. В Учреждении разработаны ряд локальных нормативных актов:

- Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников ОГБУК ДДН ЧО к совершению коррупционных правонарушений;
- Порядок уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов и его урегулировании работниками, замещающими должности в организации, включая определение должностных лиц, уполномоченных на рассмотрение информации о случаях возникновения конфликта интересов;
- Порядок сообщения работниками, замещающими должности в ОГБУК ДДН ЧО, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядка сдачи и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления вырученных от его реализации средств;
- Кодекс этики и служебного поведения для работников, замещающих должности в организации;

- Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

7. Ответственность работников

7.1. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикоррупционной политики либо при изменении требований законодательства Российской Федерации ОГБУК ДДН ЧО организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики учреждения.